

Verhaltensrichtlinien LuppFM

Stand: 01.03.2019

Nachfolgend haben wir unsere Verhaltensrichtlinien festgeschrieben:

Compliance

Alle Mitarbeiter haben bei geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen die geltenden Gesetze und sonstigen Bestimmungen zu beachten. Verstöße können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen bis hin zu Schadensersatzansprüchen führen.

Führung und Verantwortung

Die Vorgesetzten haben Vorbildfunktion, der sie durch Leistung, Integrität und soziale Kompetenz gerecht werden müssen. Sie fördern die Entwicklung der Mitarbeiter und stehen diesen bei Problemen zur Verfügung.

Vermeidung von Interessenskonflikten

Das geschäftliche Handeln jedes Mitarbeiters hat ausschließlich im Interesse der Lupp Facility Management GmbH und nicht im privaten Interesse zu erfolgen. Falls ein solcher Interessenkonflikt auftreten könnte, ist der Vorgesetzte zu informieren.

Umgang mit Unternehmenseigentum

Die Mitarbeiter sind verpflichtet, mit dem Unternehmenseigentum, wie z. B. Einrichtungen, Fahrzeugen, Geräten und Materialien, ordnungsgemäß und im Unternehmensinteresse wirtschaftlich umzugehen.

Über firmeneigene PC/Laptops und Smartphones dürfen keinesfalls Informationen abgerufen oder weitergeleitet werden, die gewaltverherrlichende, pornographische oder rassenfeindliche Inhalte haben.

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse

Informationen, die im Zusammenhang mit Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen stehen, sind vertraulich zu behandeln. Diese Pflicht besteht auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

Ablehnung illegaler Geschäftsverhältnisse

Die Lupp Facility Management GmbH akzeptiert keine Form von illegaler Beschäftigung und Schwarzarbeit und legt in diesem Zusammenhang sehr hohen Wert auf die Einhaltung aller arbeits- und sozialrechtlichen Vorschriften und Normen.

Soziale Umgebung

Diskriminierung oder andere ausgrenzende, aggressive, konfrontative Verhaltensweisen werden nicht toleriert. Jeder Mitarbeiter hat sich respektvoll und angemessen zu verhalten; sowohl Kunden, als auch Mitarbeitern, Vorgesetzten oder Dritten gegenüber.